



PERSBERICHT

Aan de sociaal-economische redactie

Lijnden, 23 maart 2009

Benut rol uitzendsector, voorkom langdurige werkloosheid

Nederland staat voor een bijzondere uitdaging. De arbeidsmarkt verandert in een ongekend rap tempo. De ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) geeft in het pamflet *Arbeidsmarkt in crisis. Behoud van vakkenis en werkgelegenheid!* aanbevelingen aan het kabinet en sociale partners om zoveel mogelijk arbeidsplaatsen te behouden en te anticiperen op de toekomstige vergrijzing. Voorzitter mr. B.E.M. (Bernard) Wientjes van VNO-NCW: "Geef uitzendbureaus de makelaarsrol die ze verdienen en benut de sector als grootste bemiddelaar naar werk."

Maandag 23 maart 2009 is het pamflet door ABU-directeur drs. A. (Aart) van der Gaag aangeboden aan VNO-NCW voorzitter mr. B.E.M. (Bernard) Wientjes. Wientjes onderschrijft de maatregelen die de ABU voorstelt en roept op om de uitzendbranche nauw te betrekken bij de aanpak van de crisis op de arbeidsmarkt. Wientjes: "Uitzendbureaus zijn resultaatgericht met de focus op werk en met een snelle activering als resultaat. Zorg dat de uitzendsector daarom de mogelijkheid krijgt om die rol maximaal te benutten. De ABU doet daar concrete voorstellen voor."

Drs. A. (Aart) van der Gaag: "We moeten de arbeidsmarkt fundamenteel anders gaan organiseren. Belangrijk voor de toekomst van ons land is dat we slimmer én flexibeler gaan werken en daar nu de juiste maatregelen voor nemen. Een slimme en flexibele arbeidsmarkt moet bedrijven de ruimte geven om weer snel te kunnen groeien. Een arbeidsmarkt die zorg draagt voor snelle reactivering van werklozen of met werkloosheid bedreigden. Ook in deze economische recessie zijn er nog steeds vacatures. Maak daarom gebruik van de rol van de uitzendsector als grootste makelaar in werk."

Zorg ervoor dat elke werkzoekende een persoonsgebonden re-integratiebudget krijgt en dat uitzendbureaus gebruik kunnen maken van dezelfde financiële, fiscale en scholingsmogelijkheden als gemeenten en UWV WERKbedrijf. Zorg dat er niemand de poort uit gaat zonder ervaringscertificaat (EVC). Tussendeuren tussen de opleidingsfondsen (O&O-fondsen) moeten opengaan en deze middelen moeten ook beschikbaar komen voor mensen die tijdelijk in een uitzendbaan zitten. Verder moeten werkgevers prikkels krijgen om de vraag naar werk te stimuleren. Loonkosten subsidies of een tijdelijke afdrachtvermindering helpt de groep kwetsbare werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt. En wanneer de btw op inhuur van tijdelijke arbeid in zorg en onderwijs wordt afgeschaft, betekent dat direct 19% meer werkgelegenheid! In deze sectoren is een enorm tekort aan personeel, echter de mogelijkheid om dit met flexibele arbeid in te vullen ontbreekt, omdat de btw in deze sectoren niet aftrekbaar is. De crisis lossen we niet zomaar op, maar we kunnen wel veel doen. Met wat hulp van overheid en sociale partners," aldus Van der Gaag.

Voor de redactie, niet voor publicatie:

De ABU vertegenwoordigt de belangen van ruim 370 uitzendondernemingen met in totaal meer dan 3.300 vestigingen in Nederland en een omzet van zeven miljard euro. Elk jaar worden zo'n 730.000 uitzendkrachten geplaatst en 1,3 miljoen vacatures ingevuld. Voor meer informatie over dit persbericht kunt u contact opnemen met de heer drs. R. (Remco) Icke, hoofd PR & Voorlichting ABU, telefoon: 020 - 655 82 04/ 06 - 22 45 09 22 of via e-mail: ickle@abu.nl.